

## 京都京阪バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2021年3月1日～2026年2月28日までの5年間

#### 2. 課題

応募に女性が少なく、女性の従業員が少ない。

#### 3. 目標

女性従業員を現在の18%から20%以上とする。

#### 4. 取組内容と実施時期

2021年4月以降、女性従業員の応募を促すため、女性が活躍できる職場であることを求人広告等でアピールする。

以 上

当社の女性の活躍に関する情報

(2024年3月31日現在)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	1	0	0	0	0	0	0	1
直近事業年度の採用者数	(B)	15	2	0	0	0	0	11	2
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	6.7%	0.0%	-	-	-	-	0.0%	50.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
女性の平均継続勤務年数	(A)	12.0	14.5	12.1	24.9	0.0	0.0	16.0	10.8
男性の平均継続勤務年数	(B)	11.2	11.6	15.2	22.4	14.2	8.3	8.0	4.2
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	107.1%	125.0%	79.6%	111.2%	0.0%	0.0%	200.0%	257.1%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	2
管理職数	(B)	15
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	13.3%