

京都京阪バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2021年3月1日～2026年2月28日までの5年間

2. 課題

応募に女性が少なく、女性の従業員が少ない。

3. 目標

女性従業員を現在の18%から20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

2021年4月以降、女性従業員の応募を促すため、女性が活躍できる職場であることを求人広告等でアピールする。

以 上

当社の女性の活躍に関する情報

(2023年3月11日現在)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	1	0	0	0	0	0	0	1
直近事業年度の採用者数	(B)	18	9	0	0	0	0	8	1
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	5.6%	0.0%	-	-	-	-	0.0%	100.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託	アルバイト
女性の平均継続勤務年数	(A)	10.7	13.5	11.6	23.9	0.0	4.9	10.6	9.5
男性の平均継続勤務年数	(B)	10.3	10.4	14.8	20.4	13.3	7.3	8.0	4.0
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	103.9%	129.8%	78.4%	117.2%	0.0%	67.1%	132.5%	237.5%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	2
管理職数	(B)	16
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	12.5%