

京都京阪バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 課題

応募に女性が少なく、女性の従業員が少ない。

3. 目標

女性従業員を現行の 47 人から 52 人以上とする。

4. 取組内容と実施時期

平成 28 年 4 月～：女性従業員の応募を促すため、女性が活躍できる職場であることを求人広告や、ホームページでアピールする。

以 上

当社の女性の活躍に関する情報

(平成 28 年 4 月 1 日現在)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	ガイド
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	1	1	0	0	0	0	0
直近事業年度の採用者数	(B)	22	21	0	0	0	1	0
採用した労働者に占める女性労働者の割合	(A/B)	4.5%	4.8%	-	-	-	0.0%	-

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	ガイド	助役
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.6	5.0	12.9	16.9	0.0	0.0	17.6	0.0
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.2	5.7	8.8	21.2	6.5	0.3	0.0	14.4
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	161.1%	87.7%	146.6%	79.7%	0.0%	0.0%	-	0.0%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	2
管理職数	(B)	17
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	11.8%