

京都京阪バス株式会社 女性活躍推進行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2021年3月1日～2026年2月28日までの5年間

2. 課題

応募に女性が少なく、女性の従業員が少ない。

3. 目標

女性従業員を現在の18%から20%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

2021年4月以降、女性従業員の応募を促すため、女性が活躍できる職場であることを求人広告等でアピールする。

以 上

当社の女性の活躍に関する情報

(2021年3月11日現在)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託 運転士	アルバイト
直近事業年度の女性の採用者数	(A)	2	0	1	0	0	0	0	1
直近事業年度の採用者数	(B)	18	10	1	0	0	0	5	2
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(A/B)	11.1%	0.0%	100.0%	-	-	-	0.0%	50.0%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

			運転士	事務職	管理職	整備士	営業	嘱託 運転士	アルバイト
女性の平均継続勤務年数	(A)	11.6	11.5	9.8	17.9	0.0	2.9	4.0	7.6
男性の平均継続勤務年数	(B)	7.2	8.8	12.5	15.9	11.3	5.3	6.5	4.3
男女の平均継続勤務年数の差異	(A/B)	161.1%	130.7%	78.4%	112.6%	0.0%	54.7%	61.4%	176.7%

3. 管理職に占める女性労働者の割合

		全体
女性の管理職数	(A)	2
管理職数	(B)	18
管理職に占める女性労働者の割合	(A/B)	11.1%